

ARBEIDSOVEREENKOMST

Partijen:

, gevestigd aan de , , KvK-nummer , vertegenwoordigd door , hierna te noemen:

'Werkgever';

en

, wonende aan de , , geboren op te , hierna te noemen: **'Werknemer';**

Hierna gezamenlijk te noemen: Partijen

Overwegen het volgende:

- Partijen gaan met elkaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan
- Werkgever en Werknemer leggen de tussen hen gemaakte afspraken vast in deze arbeidsovereenkomst
- Werknemer is bevoegd om in Nederland te kunnen werken

Zijn overeengekomen:

Artikel 1 - Datum indiensttreding, functie en standplaats

1. Werknemer treedt op bij Werkgever in dienst als .
2. De werkzaamheden bestaan uit: .
3. Werknemer is verplicht redelijke verzoeken van de Werkgever om andere werkzaamheden te verrichten op te volgen.
4. De standplaats van Werknemer zal bij aanvang van de arbeidsovereenkomst zijn, maar Werkgever behoudt zich het recht voor hierin wijziging aan te brengen.
5. Werknemer zal op verzoek van Werkgever werkzaamheden verrichten voor ondernemingen die gelieerd zijn aan de onderneming van Werkgever, al dan niet ten kantore van de gelieerde onderneming.

Artikel 2 - Duur van de overeenkomst

1. Deze arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd
2. Partijen kunnen deze arbeidsovereenkomst schriftelijk opzeggen tegen het einde van de kalendermaand met inachtneming van de .
3. Deze arbeidsovereenkomst eindigt in elk geval zonder dat schriftelijke opzegging nodig is op de dag waarop de Werknemer de voor hem geldende pensioengerechtigde leeftijd krachtens de Algemene Ouderdomswet bereikt.

Artikel 3 - Proeftijd

Artikel 4 - Toepasselijke cao

Artikel 5 - Toepasselijk personeelshandboek

Artikel 6 -

Artikel 7 - Salaris en vakantietoeslag

Artikel 8 - Vakantie en verlof

1. Werknemer heeft op basis van een voltijd dienstverband recht op 20 wettelijke vakantiedagen per jaar met behoud van salaris. Deze worden naar evenredigheid van de duur en de omvang van de arbeidsovereenkomst opgebouwd.
2. De wettelijke vakantiedagen mogen worden meegenomen naar het nieuwe jaar en vervallen van 6 maanden na het opbouwjaar, tenzij de Werknemer redelijkerwijs niet in staat is geweest om vakantie op te nemen.

3. Het is de bedoeling dat alle voor een jaar toegekende dagen in het betreffende jaar worden opgenomen.

4. De Werknemer die voornemens is om vakantie op te nemen dient daartoe schriftelijk een verzoek bij de Werkgever in te dienen. Werkgever dient binnen 2 weken schriftelijk aan te geven of er bezwaren bestaan tegen het voornemen van de Werknemer. Bij het uitblijven van een schriftelijke reactie van de Werkgever is de vakantie vastgesteld conform het voornemen van de Werknemer.

Artikel 9 - Pensioen

1. Werkgever biedt geen pensioenregeling aan.

Artikel 10 - Onkostenvergoeding en regelingen

Artikel 11 - Bedrijfseigendommen in bruikleen

1. Werknemer krijgt geen goederen in bruikleen

Artikel 12 - Eindejaarsuitkering

1. Werknemer kan geen aanspraak maken op een eindejaarsuitkering

Artikel 13 - Ziekte en arbeidsongeschiktheid

1. Indien Werknemer als gevolg van ziekte niet in staat is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, Deze meldingsplicht bij ziekte is ook van toepassing indien de Werknemer ziek wordt tijdens vakantie of verlof.

2. Ingeval Werknemer de overeengekomen werkzaamheden niet verricht vanwege arbeidsongeschiktheid, zal Werkgever, indien en zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt, gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid van het overeengekomen brutoloon doorbetalen, gerekend vanaf de eerste ziektedag. In het eerste ziektejaar ontvangt Werknemer minimaal het minimumloon. Gedurende de daaropvolgende 52 weken van arbeidsongeschiktheid heeft Werknemer recht op van het overeengekomen brutoloon met een maximum van het maximum dagloon.

3. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de door Werkgever vastgestelde voorschriften in verband met ziekmelding en controle.

4. Gedurende de periode van verlof wegens zwangerschap en bevalling, zoals bepaald in de Wet Arbeid en Zorg, heeft de Werknemer recht op het in die wet genoemde dagloon.

5. Werknemer heeft geen aanspraak op de in dit artikel vermelde loondoorbetaling indien een van de situaties zoals omschreven in artikel 7:629 lid 3 BW van toepassing is.

6. Werkgever is bevoegd de in dit artikel vermelde loondoorbetaling op te schorten voor de periode dat Werknemer zich niet houdt aan door Werkgever schriftelijk gegeven redelijke voorschriften over het verstrekken van inlichtingen die Werkgever nodig heeft om het recht op loon vast te stellen.

7. Wordt de Werknemer na het einde van een ziekteperiode binnen vier weken nogmaals ziek, dan behoudt hij op dat moment wel zijn recht op loon. Indien Werknemer binnen 4 weken na de datum van herstel opnieuw arbeidsongeschikt wordt, dan worden deze periodes van arbeidsongeschiktheid bij elkaar opgeteld.

8. Indien Werknemer gedurende een aaneengesloten periode van 4 weken ziek is en zijn werkzaamheden gedurende deze periode niet kan verrichten, dient hij de ter beschikking gestelde goederen aan Werkgever te retourneren en vervalt de onkostenvergoeding.

Artikel 14 - Collectieve Ongevallenverzekeringen

1. Werknemer valt niet onder een door Werkgever afgesloten collectieve ongevallenverzekering.

Artikel 15 - Verlofregelingen

1. In de Wet Arbeid en Zorg is het bijzonder verlof geregeld dat aan werknemer wordt verleend:

- calamiteiten- en ander kort verzuimverlof (art.4:1)
- kortdurend zorgverlof (art.5:1 t/m 5:8, 5:15, 5:16)
- langdurend zorgverlof (art.5:9 t/m 5:14, 5:15, 5:16)
- zwangerschaps- en bevallingsverlof (art.3:1 t/m 3:31)
- adoptieverlof (art.3:2)
- geboorteverlof (art.4:2)
- aanvullend geboorteverlof (art.4:2a t/m 4:2c)
- ouderschapsverlof (art.6:1 t/m 6:11)

Artikel 16 - Nevenactiviteiten

1. Werknemer mag gedurende de duur van de arbeidsovereenkomst geen nevenwerkzaamheden verrichten voor een andere Werkgever of opdrachtgever, direct of indirect, of zaken doen voor eigen rekening, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Werkgever.

Artikel 17 - Geheimhoudingsbeding

1. De Werknemer is verplicht tot geheimhouding van alle gegevens over het bedrijf, de bedrijfsvoering en klanten van de Werkgever waarvan hij weet of redelijkerwijze kan vermoeden dat deze vertrouwelijk zijn.

2. Deze verplichting geldt voor de periode dat de arbeidsovereenkomst van kracht is en na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst.

3. Werknemer is tevens verplicht om alle documenten of andere gegevens, kopieën, usb sticks en duurzame gegevensdragers die hij heeft verkregen in het kader van zijn werkzaamheden na afloop van de arbeidsovereenkomst aan Werkgever over te dragen.

Artikel 18 - Concurrentiebeding

1.

Artikel 19 - Relatiebeding

1.

Artikel 20 - Boetebeding

1. Werkgever behoudt zich het recht voor om bij overtreding of niet-nakoming door Werknemer van het geheimhoudingsbeding, in afwijking van artikel 7:650 leden 3, 4 en 5 BW, zonder dat ingebrekestelling is vereist, aan Werknemer voor iedere overtreding een onmiddellijk opeisbare boete van € 1.000 op te leggen, alsmede een aanvullende boete van € 50 voor iedere dag dat de overtreding na mededeling van de ontdekking daarvan door Werkgever voortduurt, een gedeelte van een dag daaronder begrepen.

2. Indien Werknemer aan salaris niet meer verdient dan het minimumloon, zullen gezamenlijke boetes in een week niet meer bedragen dan het loon voor een halve dag.

3. Indien het loon van Werknemer gelijk is aan het minimumloon zal de boete ten goede komen van een door Werkgever nader te bepalen goed doel. Indien het loon van Werknemer hoger is dan het minimumloon, komt de boete toe aan de Werkgever.

4. In afwijking van het voorgaande kan de Werkgever er voor kiezen volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 21 - Intellectuele eigendom

1. Aan Werkgever komt in binnen- en buitenland het intellectuele eigendomsrecht toe voortvloeiende uit de werkzaamheden van de Werknemer tijdens de arbeidsovereenkomst en gedurende een jaar na afloop daarvan.

2. Werknemer doet binnen de grenzen van de wet afstand van zijn persoonlijkheidsrechten als bedoeld in artikel 25 Auteurswet.

3. De Werknemer zal medewerking verlenen aan alle handelingen met betrekking tot de vestiging van de hiervoor omschreven rechten. Ook als deze handelingen plaats moeten vinden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

4. De Werknemer heeft geen recht op enige geldelijke vergoeding ter zake van de toepassing van dit artikel.

Artikel 22 - Wijzigingsbeding

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor de arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen indien de Werkgever een zodanig zwaarwichtig belang heeft bij de wijziging dat het belang van de Werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 23 - Persoonsgegevens onder de AVG

Artikel 24 - Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

2. Bij eventuele geschillen is de rechtbank in het arrondissement waar de arbeid normaal verricht wordt bevoegd.

Artikel 25 - Online handtekening

1. Indien Partijen gebruik maken van de online handtekening dienst voor dit elektronische contract dat is opgesteld op het platform van AC Y2, dan verklaren zij daarmee dat dit contract de originele versie is en het contract Partijen rechtsgeldig bindt. Partijen ontvangen een e-mail zodra alle Partijen dit contract hebben ondertekend, hetgeen bewijs vormt dat dit contract rechtsgeldig tot stand is gekomen.

Artikel 26 - Ontvangst arbeidscontract

1. Werknemer verklaart een getekende versie van dit contract te hebben ont-vangen.

Aldus getekend: